

Beesel
Horst a/d Maas
Peel en Maas
Venlo

GMR akkoord!

Secretariaat
p/a Wylrehofweg 11
5912 PM Venlo

T (077) – 8500029
E info@omnibus.akkoord-po.nl

JAARVERSLAG GMR

STICHTING AKKOORD!-po

Schooljaar 2018-2019

Inhoud

- Inleiding pag. 3
- Samenstelling GMR pag. 4
- Activiteitenplan 2018-2019 pag. 5
- Communicatie 2018-2019 pag. 6
- Onderwerpen GMR 2018-2019 pag. 7
- Instemmingen pag. 9

Inleiding

Dit jaarverslag geeft een overzicht van de samenstelling van de GMR en de onderwerpen die de GMR tijdens het schooljaar 2018-2019 heeft besproken. Aan het einde van dit verslag is er een overzicht met de instemmingen van dit schooljaar.

Frequentie

De GMR is dit schooljaar negen keer bij elkaar gekomen. Zeven keer om te vergaderen en twee bijeenkomsten met het toezichthoudend bestuur van Stichting Akkoord!-po.

De vergaderingen vinden plaats op de laatste woensdag van de maand op OBS Harlekijn. Tijdens vakanties of feestdagen wordt er uitgeweken naar een andere woensdag. Het tijdstip van vergaderen is altijd van 20.00 tot 22.00 uur.

26 september 2018	notulen gemaakt; zie Google Drive
31 oktober 2018	bijeenkomst met bestuur (onderwerp: Passend Onderwijs)
28 november 2018	notulen gemaakt; zie Google Drive
30 januari 2019	notulen gemaakt; zie Google Drive
27 februari 2019	notulen gemaakt; zie Google Drive
27 maart 2019	notulen gemaakt; zie Google Drive
17 april 2019	notulen gemaakt; zie Google Drive, bijeenkomst met bestuur en directeuren (onderwerp: Strategisch Beleidsplan)
29 mei 2019	notulen gemaakt; zie Google Drive
26 juni 2019	notulen gemaakt; zie Google Drive

Structuur

De GMR heeft een voorzitter, Thea van Moorst. Er is geen penningmeester. Alle financiële zaken lopen via de voorzitter en via Marianne de Swart, financieel medewerker van Stichting Akkoord! po. De notulen worden gemaakt door een externe notulist. Dit is in het schooljaar 2018-2019 onveranderd gebleven. Stan van der Velden is de technisch secretaris en notulist van de GMR. Pascal Willemsen is vicevoorzitter.

Samenstelling GMR

Oudergeleding

	aftredend
▫ Randolph Collaris	2023
▫ Thijs van de Graef	2022
▫ Frank Kusters	2020
▫ Ruben Nabben	2021

Personeelsgeleding

▫ Denise Dorssers	2023
▫ Limda Joosten	2022
▫ Thea van Moorst, voorzitter	2021
▫ Pascal Willemsen, vicevoorzitter	2020

- Stan van der Velden, technisch secretaris en notulist, geen lid van de GMR

Het schooljaar is gestart met een voltallige GMR. Thijs van de Graef nam aan het begin van het schooljaar namens de oudergeleding zitting in de GMR.

Werkgroepen

De GMR formeert werkgroepen als een onderwerp daarom vraagt.

In het schooljaar 2018-2019 nam Thea van de Moorst zitting in de werkgroep CAO. Thijs van de Graef vertegenwoordigt de oudergeleding van de GMR in de BAC voor een nieuwe directeur bestuurder.

Activiteitenplan GMR 2018-2019

De GMR heeft ingestemd met het Activiteitenplan 2018-2019. De GMR heeft zich enkele specifieke doelen gesteld voor het schooljaar. Een beknopt overzicht van deze doelen:

Voortzetting van het verbeteren van de invulling van onze missie door:

- het verwerven van meer kennis rond wet- en regelgeving van onderwijs en zorg en innovaties in het onderwijs (o.a. scholing GMR-leden);
- het verder ontwikkelen van een open en benaderbare GMR waar de communicatielijnen kort en doeltreffend zijn. (onder de aandacht brengen van de digitale GMR-omgeving en de website van Stichting Akkoord! po);
- het planmatig aanpakken van taken en verantwoordelijkheden. Dit alles op basis van het jaarplan van de Stichting Akkoord! po.

Verantwoordelijkheid nemen in de ontwikkeling van participerend beleid door:

- het uitbouwen van een constructief kritische relatie met directeur-bestuurder en toezichhoudend bestuur;
- meer gebruik te maken van het initiatiefrecht van de GMR;

Inspraak en medezeggenschap uitoefenen in de beleidsvoering, met het oog op de huidige kansen en bedreigingen, door:

- het constructief kritisch beoordelen van de mate waarin en de manier waarop kansrijke ontwikkelingen worden benut (kindcentra, passend onderwijs) en bedreigende ontwikkelingen het hoofd worden geboden (afnemende budgetten, leerlingenkrimp);
- aandacht te vragen voor de (verdere) ontwikkeling van de aantrekkingskracht en het imago van het openbaar primair onderwijs, in het bijzonder bij Stichting Akkoord!-po, in een competitieve markt en een krimpregio;
- aandacht te vragen voor het handhaven, zo mogelijk verbeteren van de onderwijskwaliteit ondanks beperkingen van de middelen vanuit de overheid.

Daarnaast komen in het schooljaar 2018-2019 de volgende onderwerpen aan bod: het Jaarverslag van Stichting Akkoord! po, de begroting van Stichting Akkoord! po, de begroting van de GMR, het Activiteitenplan van de GMR, het Bestuursformatieplan, het formatiebeleid en het Zorgplan/Passend Onderwijs.

Communicatie 2018-2019

De GMR werkt met Gmail en Google Drive. Alle leden van de GMR hebben toegang tot alle mappen en documenten. Ook voor de voorzitters van de MR'en is er een gedeelte op Google Drive van de GMR ingericht. Alle voor de MR'en relevante documenten worden hierin gezet en kunnen door de voorzitters van de MR'en worden gedownload.

De GMR heeft ook een gedeelte op de website van Stichting Akkoord! po. Op die site is informatie te vinden van de GMR die openbaar wordt gemaakt, zoals vergaderdata, agenda's, notulen, jaarverslagen enz. Op die manier kunnen ouders, personeelsleden en andere belangstellenden zelf informatie verzamelen om zo op de hoogte te blijven van de werkzaamheden van de GMR.

De technisch secretaris zorgt voor het onderhouden van Google Drive en de website van de GMR.

Onderwerpen GMR 2018-2019

De belangrijkste onderwerpen die dit jaar bij de GMR ter tafel zijn gekomen:

Begroting

De begroting van Stichting Akkoord! po is na goedkeuring door het GOTPOO door het bestuur voorgelegd aan en besproken met de GMR.

Bestuursformatieplan

De directeur-bestuurder heeft het Bestuurs Formatie Plan toegelicht tijdens een vergadering van de GMR en alle vragen van de GMR-leden beantwoord. Daarna heeft de GMR ingestemd met dat BFP.

Bijeenkomst met bestuur

Er is enkele jaren geleden afgesproken dat de GMR en de toezichthouders van Stichting Akkoord! po jaarlijks twee keer per schooljaar bij elkaar komen. Eind 2018, 31 oktober, vond de eerste bijeenkomst plaats. Het onderwerp van deze avond was Passend Onderwijs. De tweede bijeenkomst was op 17 april 2019. Het Strategisch Beleidsplan stond toen op de agenda.

Cursus (G)MR / scholing

Dit jaar is er een cursus MR Start georganiseerd voor leden van de MR. Bij de GMR was geen behoefte voor deze cursus. In totaal hadden 14 leden zich aangemeld. Helaas kwamen enkele aangemelde leden niet opdagen. Bovendien waren er op het allerlaatste moment nog enkele afmeldingen.

De behoefte aan scholing wordt ieder jaar door de voorzitter van de GMR gepeild bij de voorzitters van de MR.

Jaarverslag Stichting Akkoord! po

De directeur-bestuurder heeft het Jaarverslag van Stichting Akkoord (ter informatie) toegelicht tijdens een vergadering van de GMR.

Staking

Stichting Akkoord! po heeft besloten om over te gaan op inhouding van salaris bij de stakende personeelsleden. De directeur-bestuurder wil deze gelden niet toevoegen aan andere budgetten en heeft de GMR om advies gevraagd. De GMR heeft geadviseerd om toch tot uitbetaling over te gaan. Dit in navolging van de andere stichtingen in Venlo. De directeur-bestuurder heeft dit advies niet overgenomen. Daarna heeft het toezichthoudend bestuur het voorstel gedaan om een werkdrukonderzoek te financieren van deze gelden. Dit onderzoek is er echter niet gekomen. De gelden zijn daarna beschikbaar gesteld aan de scholen. De teams kunnen bepalen waar de betreffende gelden voor gebruikt gaan worden.

CAO

Per 1 september 2018 zijn er nieuwe functieomschrijvingen met bijbehorende salarisschalen gekomen. Alle leerkrachten werden één op één overgezet naar de nieuwe salarisschalen. De functiemix werd afgeschaft. Enkele regelingen die met ziekte te maken hadden, werden veranderd, c.q. aangepast. Binnen de Stichting Akkoord! po is een werkgroep gevormd, die zich bezighoudt met de verdere uitwerking van die nieuwe cao. De werkgroep bestaat uit één personeelslid van de GMR (Thea van Moorst), drie directeuren en de personeelsfunctionaris van de Stichting Akkoord! po.

Toevoeging functieboek Stichting Akkoord! po

De functie van leraarondersteuner werd toegevoegd aan het functieboek. De GMR heeft nadrukkelijk aangegeven, dat het niet de bedoeling is, dat de leraarondersteuner bij ziekte van een leerkracht zelfstandig een groep gaat overnemen.

Kandidaten toezichthoudend bestuur

Door de oudergeleding werd een kandidaat voorgedragen voor een plaats in het toezichthoudend bestuur. De kandidaat heeft een onderwijskundige achtergrond. Op dit moment (eind juni 2019) is die procedure nog niet afgerond.

Tevredenheidsmeting

In 2013, 2016 en 2018 is er op dezelfde wijze door hetzelfde bureau een meting gedaan. De resultaten zijn goed te noemen. Leerlingen (groepen 7 en 8) en ouders geven een cijfer boven de landelijke benchmark. Ook het personeel en management geven scores die boven de landelijke benchmark liggen. De uitkomst van het onderzoek laat zien, dat er geen gezamenlijke aanpak nodig is voor de Stichting Akkoord! po. Per school zijn er uiteraard wel aandachtspunten.

Solvabiliteit

Door de GMR werden vragen gesteld over de solvabiliteit van de Stichting. Ook heeft de GMR een voorstel gedaan om gelden uit de solvabiliteit in te zetten ter verlichting. Dit voorstel is door het TB (na uitleg) afgewezen. De financiële toestand van Stichting Akkoord is zonder meer goed te noemen. Als gevolg van het opheffen van OBS De Ontdekking moet de Stichting nog tot augustus 2021 een aanzienlijk bedrag in reserve houden. Dit i.v.m. een eventuele terugvordering van het ministerie.

Basis/overlegmodel

In de CAO onderhandelingen is men tot de invoering van een werkverdelingsplan gekomen. Dat plan wordt op iedere school in overleg met het team en directeur opgesteld. De (P)MR moet ermee instemmen.

Instemmingen

27 september 2019:	instemming toevoeging leraarondersteuner aan functieboek
30 januari 2019:	instemming met het vakantierooster
26 juni 2019:	instemming met het Bestuursformatieplan