

Notulen VG 2020-05-27

Locatie: OBS Harlekijn
Datum: 27 mei 2020, 20.00 - 22.00 u.
Aanwezig: Roel, Thea, Denise, Limda, Kim, Frank en Randolf
Afwezig: Ruben, Thijs
Notulist: Stan

1. Opening: (indien nodig toelichting agenda:
2. Mededelingen:
3. Bestuur:

- **Formatieplan 2020-2021:**

Het formatieplan is maandag 25 mei besproken in het TB. Voor het formatieplan is instemming nodig van de PMGR. Door een misverstand zijn de stukken laat binnengekomen bij de leden van GMR. Het merendeel van de leden heeft die dan ook niet kunnen lezen. Mochten er na de toelichting van de directeur-bestuurder nog vragen zijn, dan worden die naar de notulist gestuurd. Die stuurt ze dan door. De personeelskosten bedragen zo'n 80 à 90% van het totale budget. Zoals uit de berekeningen blijkt, is het best een lastige materie. Het geld komt binnen op stichtingsniveau. Daarna wordt dan verdeeld over de scholen. (zie het allocatieplan). De voorbije periode zijn alle personeelsleden gevraagd naar hun werktijdfactor, de werkplek en eventuele behoefte aan mobiliteit. Vervolgens is de uitkomst besproken met de directeuren. Bijna alle wensen van personeelsleden en scholen konden gehonoreerd worden. Er is geen noodzaak tot plaatsing in RDDF. Er is slechts een beperkte mobiliteit.

Enkele opvallende zaken: het totaal aantal leerlingen binnen Akkoord! loopt heel langzaam terug. Als je echter je kijkt naar de andere stichtingen, dan doet Akkoord! het goed wat betreft aanmeldingen van nieuwe leerlingen. De daling is bovendien minder snel dan de prognose. Enkele scholen (o.a. De Omnibus) laten een flinke groei zien. Op de Koperwiek is een snellere terugloop van het aantal leerlingen te zien. Akkoord! werkt hard aan de digitalisering van de personele administratie en financiële administratie.

Huisvesting:

De Koperwiek: de directeur-bestuurder heeft gesprekken gevoerd met de MR en personeel. Ouders en omwonenden zijn ook ingelicht. Het gebouw aan de Broekhofstraat wordt gerenoveerd (levensduur verlengend). Er wordt een gymzaal (nieuw) gebouwd. Het 'papieren' traject is doorlopen. De school verhuist tijdelijk naar College Den Hulster (16 lokalen). Na de oplevering komen 11 groepen terug naar De Koperwiek. De andere 5 groepen blijven in het gebouw van College Den Hulster. Er wordt gewerkt aan de opzet van een tienerschool/junior school, zodat er een soepelere aansluiting PO/VO gerealiseerd kan worden.

De Omnibus: er wordt een tijdelijk lokaal op de speelplaats geplaatst. Dit lokaal is afkomstig van de Samensprong.

De Krullebaar: het Integraal Huisvestings Plan komt op 30 juni in de gemeenteraad (besluitvorming). Dit plan omvat een unilocatie voor de scholen in Sevenum.

De school: Op dit moment zijn er gesprekken gaande over een eventuele verplaatsing.

Toermalijn: Er zijn aanpassingen nodig voor de toekomst. In 2021 wordt er meer duidelijk.

Kazerneterrein: Stichting Akkoord! heeft bij de gemeente Venlo haar belangstelling kenbaar gemaakt om hier een openbare school op te richten volgens een vernieuwend onderwijsconcept. De gemeente heeft aangegeven er open voor te staan. Komt in fase 2 van de gebiedsontwikkeling op tafel.

- **Jaarrekening 2019:**

Akkoord! heeft op financieel gebied een goed jaar achter de rug. Dit komt mede door de al eerder ontvangen (dan uitgegeven) bedragen i.v.m. de nieuwe cao. De accountant constateerde tekortkomingen wat betreft de personeels- en financiële administratie. Deze hiaten worden nu snel weggewerkt. De beschikbare gelden moeten zo snel mogelijk op de juiste plekken terecht komen. Vandaar dat enkele geldstromen (o.a. voor statushouders en de schakelklas) anders bekeken worden (minder behoudend). Uitgangspunt is, dat het voor de stichting een aanvaardbaar, draagbaar risico moet zijn.

- **Managementrapportage:**

Het negatieve saldo is ontstaan, doordat gelden voor verhoging (conform de cao) van de salarissen per 1 januari 2020 al in 2019 door het ministerie werden uitbetaald. Daardoor ontstond in 2019 een positief saldo. De verhoging van de salarissen werd in 2020 uitbetaald, met als gevolg een administratief tekort.

- **Vervangerspool:**

Op stichtingsniveau is een vervangerspool ingericht die op basis van het allocatiemodel bestaat uit 4,55 fte (medewerkers met een vaste aanstelling). Deze pool wordt uitgebreid met medewerkers die een tijdelijke aanstelling hebben. De pool is helaas te beperkt qua omvang. Als aanvulling wordt gedacht aan goede vervangers en LIO-stagiaires. Zij krijgen ook een tijdelijke aanstelling. Gehoopt wordt om deze medewerkers later definitief vast te kunnen leggen. Vraag is of dit op stichtingsniveau zou moeten of dat klusteren een optie is.

- **Coronacrisis:** vanaf 16 maart vonden de lesgevende activiteiten digitaal plaats. Dit in combinatie met noodopvang van bepaalde kinderen. Na 11 mei werd ingezet op lesgeven in twee groepen. De bedoeling is, dat scholen m.i.v. 8 juni weer volledig gaan draaien. In het aantal op te vangen leerlingen op de scholen van de stichting zat veel verschil. Er waren geen kinderen 'zoek'. Soms was het wel lastig om met kinderen/ouders in contact te komen. De eerste indruk is, dat de terugval bij het merendeel van de kinderen meevalt. Bij een kleine (bekende!) groep is er toch sprake van een terugval. Het is positief, dat er ook een groep kinderen meer vooruitgang heeft geboekt. Hoe daarmee om te gaan is ook een uitdaging.

- **Herwaardering functies:** Als gevolg van de nieuwe cao komen er mogelijk nog effecten van de herwaardering en actualisatie van OOP- en directiefuncties. Schoolbesturen moeten vóór 1 augustus 2020 hun functiegebouw voor ondersteunende en leidinggevende functies (schaal 10 en 11) heroverwegen. Besluiten worden genomen na overleg met de PGMR. Gezien de maatregelen rondom het coronavirus is de datum van 1 augustus 2020 wellicht niet haalbaar.

4. GMR:

- **SVW Noord-Limburg (stand van zaken maart 2020)**

Ook hier is door de coronacrisis weinig nieuws te melden. Op 11 juni staat een volgende bijeenkomst gepland van het SVW. Positief is de betrokken en actieve rol van Yvonne Thijssen. In juni komt het SVW op de agenda van de GMR.

- **Vacatures GMR:** Frank heeft al eerder aangegeven na dit schooljaar te stoppen met de GMR. Thijs (aftredend in 2022) stopt ook. Voor beiden moet een opvolger worden gezocht. Thea stuurt een mail naar de voorzitter van de MR van iedere school. Thea (voorzitter) is aftredend in 2021. Zij stelt zich dan niet meer herkiesbaar. Voorstel van Thea is om een vicevoorzitter aan te stellen, die een jaar lang samen met Thea het voorzitterschap invult. Daarna kan zij de taak overnemen. Gelet op de nieuwe samenstelling in 2020-2021 van de GMR is het wenselijk, dat dit een personeelslid wordt. De invulling komt in juni op de agenda.

5. Actielijst:

- zie Google Drive, zie bijlage mail

6. Rondvraag:

- Vergaderdata 2020-2021: (woensdag) 30-09-2020, 28-10-2020, 25-11-2020, 27-01-2021, 24-02-2021, 31-03-2021, 28-04-2021, 26-05-2021, 30-06-2021.

7. Sluiting.