

Notulen VG 2019-10-30

Locatie: OBS Harlekijn
Aanwezig: Peter, Pascal, Thea, Denise, Limda, Randolf, Ruben en Thijs.
Afwezig: Frank
Notulist: Stan

1. Opening:

2. Medelingen: ---

3. Bestuur:

- **Vervangingsfonds:**

De MR heeft ingestemd met de uittreding uit het Vervangingsfonds m.i.v. 1 januari 2020. Akkoord krijgt beleidsvrijheid wat betreft vervangingen. De OOP-groep (Onderwijs Ondersteunend Personeel) kon voorheen pas na twee maanden afwezigheid betaald vervangen worden. Vervanging mocht uiteraard eerder gebeuren, maar bekostiging kwam dan volledig voor de stichting. Vanaf 1 januari 2020 kan Akkoord zelf bepalen wie en wanneer vervangen kan worden. Uiteraard zijn alle kosten dan voor Akkoord. De hoogte van de premie is gewoon opgenomen in de begroting van 2020 alsof er nog betaald moet worden aan het Vervangingsfonds. Dit als een soort buffer voor komende vervangingen.

- **Staking 6 november:**

Hoe om te gaan met de staking is in het directeurenoverleg besproken. De bereidheid om te staken wordt minder. Dat heeft uiteraard ook te maken met het niet betalen van de stakingsdag door de stichting. Het is lastig werkbaar, dat directeuren, IB'ers, etc. in de groep moeten. Bovendien, is dit (moreel) wenselijk? Enkele scholen van Akkoord sluiten die dag hun deuren. De meeste scholen blijven open. Binnen die scholen zijn er dan groepen, die vrij hebben aangezien de groepsleid(st)er staakt. Een school van een ander stichting heeft die dag in Venlo heeft een activiteit georganiseerd. Stichting Akkoord organiseert ook een activiteit. Informatie hierover volgt z.s.m.

- **Nieuwe directeur-bestuurder Roel Versleijen:**

Roel Versleijen komt a.s. vrijdag (1 november 2019) officieel in dienst. In de eerste weken van november zal hij alle scholen van Stichting Akkoord bezoeken. Tijdens de eerstvolgende GMR vergadering is de nieuwe directeur-bestuurder aanwezig.

- **Leraarondersteuner:**

Op dit moment is er minimaal één leraarondersteuner in dienst van de stichting. Twee onderwijsassistenten volgen momenteel een opleiding tot leraarondersteuner. Er is binnen de groep van onderwijsassistenten een grote, stille reserve. Wellicht liggen daar nog volop mogelijkheden. De verwachting is, dat er de komende jaren een toename komt van het aantal leraarondersteuners in het onderwijs. Er zijn ook leraren die er voor kiezen om leraarondersteuner te worden. Uitgangspunt blijft, dat een leraarondersteuner altijd werkt onder supervisie van een leraar.

- **Inzet werkdrukgeden:**

Deze gelden zijn structureel zolang het ministerie de gelden daadwerkelijk beschikbaar stelt. Het ministerie evalueert de inzet van deze gelden. Na 4 jaar wordt bekeken of de gelden structureel worden. Hoe de gelden ingezet worden, kan behoorlijk verschillen. Het team van een school bepaalt samen met de directeur hoe de gelden ingezet worden. Het blijkt, dat deze voornamelijk gebruikt worden voor extra personeel zoals meer handen in de klas, inzet van een eventmanager, etc. Jaarlijks wordt dit op schoolniveau afgesproken.

- **Instrument vaststelling Normjaartaak:**

Het door de stichting gebruikte instrument is niet duidelijk voor een groot deel van de personeelsleden. OJBS De Toermalijn gebruikt inmiddels (naar tevredenheid) een ander instrument. Uiteraard liggen regels en afspraken vast voor alle instrumenten. Voor eventuele vragen over het instrument kunnen personeelsleden bij hun directeur terecht.

- **Laatste vergadering Peter:**

Peter geeft aan, dat hij constructief gewerkt heeft met de GMR. De GMR is in zijn ogen een belangrijk orgaan. Hij geeft aan, het jammer te vinden, dat niet alle scholen de aanwezigheid van personeelsleden en/of ouders binnen de GMR op waarde schatten. Ideaal zou een regelmatige wisseling van afgevaardigden van alle scholen zijn.

4. GMR:

- **Nieuw lid toezichhoudend bestuur:**

De beoogde kandidaat van de oudergeleding van de GMR om plaats te nemen in het toezichhoudend-bestuur heeft zich teruggetrokken. De oudergeleding van de GMR gaat op zoek naar een nieuwe kandidaat. Er komt een openbare vacature. De voorzitter zorgt voor een tekst n.a.v. het profiel en de procedure. Beiden liggen vast in het statuut. Het statuut is te vinden op de drive.

- **Stand van zaken werkgroep CAO:**

Op initiatief van Robert Joosten (OBS De Samensprong) en Patrick Nieskens (OJBS Het Maasveld) komt de werkgroep binnenkort weer bij elkaar.

- **Lidmaatschap VOO:**

De GMR is geen lid van VOO. Voor iedere MR is het interessant om lid te worden van VOO. Denk aan informatie rondom de wetgeving. Vragen om advies en/of ondersteuning. Lidmaatschap levert korting op bij cursussen. Hulp bij eventuele conflicten, etc.

- **Bestuurs Ondersteunings Profiel:**

Het ondersteuningsprofiel van de OPR is klaar. Het bestuursprofiel van Akkoord kan nu op papier gezet worden. De rollen en taakverdeling zijn echter nog niet helemaal duidelijk. De statuten zijn bindend. In de rollen en taakverdeling speelt de GMR ook een rol.

5. Actielijst: zie Google Drive

6. Rondvraag: - - -