

AKKOORD!
P R I M A I R O P E N B A A R

Fietsplan

de fietsregeling van Stichting Akkoord! PO
2020

Inhoud

Artikel 1: Definities	3
Artikel 2: Doel van het Fietsplan	3
Artikel 3: Fiscale faciliteiten: een compleet fietspakket	4
Artikel 4: Voorwaarden voor deelname	4
Artikel 5: Keuze rijwielhandelaar en fiets	5
Artikel 6: Aanmeldingsprocedure	5
Artikel 7: Uitrusten van het fietspakket	5
Artikel 8: Gevolgen inzet geldbron(nen)	6
Artikel 9: Handhaving algemene reiskostenvergoeding	6
Artikel 10: Aansprakelijkheid	6
Artikel 11: Looptijd van deze fietsregeling	7
Artikel 12: Hardheidsclausule en slotbepaling	7

Bijlage: Veel gestelde vragen

Artikel 1: Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

Werkgever:

Stichting Akkoord! PO, hierna te noemen werkgever.

Werknemer:

Degene die een arbeidsovereenkomst heeft met Stichting Akkoord! PO. Stagiaires, vakantiehulpen, wachtgelders, oproep- en invalkrachten, medewerkers die gedetacheerd zijn en medewerkers die niet in loondienst zijn, vallen niet onder het begrip “werknemer” in de zin van deze regeling.

CAO:

Collectieve Arbeidsovereenkomst.

Woon-werkverkeer:

Het reizen tussen het woonadres en het werkadres, al dan niet met een tussenstop op de carpoolplaats of het station.

Fiets:

Een rijwiel zonder hulpmotor, een fiets met elektrische trapondersteuning (zgn. E-bike) of een elektrische scooter mag wel.

Fietspakket:

Het fietspakket omvat de volgende onderdelen:

- een fiets naar keuze, met fiscaal voordeel tot een maximum van € 749,- incl. BTW;
- mogelijkheid voor een allriskverzekering tot maximaal de premie van € 149,-
- fietsaccessoires en onderhoud, met fiscaal voordeel tot een maximum van € 82,- per kalenderjaar;

Brutoloonbestanddelen:

Arbeidsvoorwaarden in geld (brutoloon in maand mei, brutoloon in maand december) die uitgeruild kunnen worden tegen een fiscaalvrij fietspakket.

Aanvulling op de Arbeidsovereenkomst:

De overeenkomst tussen werkgever en werknemer waarin o.a. het fietsgebruik en de ruil van het fiscaalvrije fietspakket tegen brutoloonbestanddelen wordt overeengekomen.

Artikel 2: Doel van het Fietsplan

Het **Fietsplan** heeft ten doel het gebruik van de fiets voor het woon-werkverkeer door werknemers te bevorderen. Fietsen is niet alleen gezond, het is ook goedkoop, milieuvriendelijk en het levert bovendien een bijdrage aan het verminderen van parkeer- en fileproblemen. Tevens wil Stichting Akkoord! PO hiermee haar arbeidsvoorwaardenpakket uitbreiden met één van de meest populaire arbeidsvoorwaarden: de ‘fiets van de zaak’. De essentie van een dergelijke ‘cafetarieregeling’ is dat de

werknemer middels het afzien van brutoloonbestanddelen een financieel voordeel geniet bij de aanschaf van een compleet fietspakket, dat afhankelijk van het belastingtarief varieert van 36,55% tot en met 51,95% (niveau 2018).

Artikel 3: Fiscale faciliteiten: een compleet fietspakket

De wet biedt ter stimulering van het gebruik van de fiets voor woon-werkverkeer een aantal aantrekkelijke faciliteiten. Hierdoor is het mogelijk dat werknemers met aanzienlijk belastingvoordeel in het bezit kunnen komen van een nieuwe fiets. Naast de fiets is het fiscale voordeel ook van toepassing op de premie van een fietsverzekering en de eventuele aanschaf van accessoires. De combinatie van de fiets, verzekering en eventuele accessoires wordt het 'fietspakket' genoemd.

Fiets

In het **Fietsplan** schaft de werknemer een nieuwe fiets aan die zij (willen gaan) gebruiken voor (een deel van) het woon-werkverkeer. De werkgever draagt de fiets direct na aanschaf in eigendom over aan de werknemer, die daardoor meteen eigenaar van de fiets wordt. Het belastingvoordeel voor de fiets is van toepassing tot het vrijstellingsbedrag van € 749,-. Uiteraard mag de werknemer de fiets naast het woon-werkverkeer ook voor privé ritten gebruiken.

Verzekering

Om zeker te zijn van lang fietsplezier wordt er bij het **Fietsplan** van Stichting Akkoord! PO voor iedere werknemer de mogelijkheid geboden om zelf een fietsverzekering af te sluiten. De premie voor de fietsverzekering wordt tot maximaal € 149,- betaald door Stichting Akkoord! PO. Zie artikel 4 voor de voorwaarden

De hoogte van de premie voor de fietsverzekering is afhankelijk van de fietsprijs.

Fietsaccessoires

In het fietspakket is tot een maximum van € 82,- per kalenderjaar ruimte opgenomen voor fietsaccessoires. Naast onderhoud. gebruikelijke accessoires als een opbouwset, een extra slot en een regenpak, behoort een kinderzitje ook tot de mogelijkheden. Alles wat met de fiets te maken heeft valt onder de accessoires.

Artikel 4: Voorwaarden voor deelname

Deelname aan het **Fietsplan** staat open voor werknemers die de fiets gedurende ten minste drie kalenderjaren gaan gebruiken op meer dan de helft van het aantal werkdagen waarop men pleegt te reizen in het kader van het woon-werkverkeer. Het is daarbij ook voldoende om de fiets te gebruiken voor vervoer van en naar het bus- of treinstation of de carpoolplaats, het zgn. voor- en natransport.

Eens per drie kalenderjaren is deelname aan de fietsregeling toegestaan, waarbij de datum van verwerking van de fiets als ingangsdatum bepalend is voor het berekenen van deze periode. Verwerking van de fiets geschiedt in het jaar van aanschaf. In uitzonderlijke gevallen kan hiervan afgeweken worden, maar dit gaat altijd in overleg tussen Werknemer en Werkgever.

Werknemers die een leaseauto of bedrijfsauto ter beschikking gesteld hebben en deze voor het woon-werkverkeer gebruiken, zijn uitgesloten van deelname aan het Fietsplan. Werknemers met loonbeslag zijn uitgesloten van deelname aan het Fietsplan.

Door het indienen van een volledig ingevuld en ondertekend fietsplan en aanvulling op de arbeidsovereenkomst (AAO) onderbouwd met een aankoopbewijs op eigen naam is deelname mogelijk. Indien de medewerker een fietsverzekering heeft afgesloten dan dient een kopie van het verzekeringsbewijs ook ingeleverd te worden.

Artikel 5: Keuze rijwielhandelaar en fiets

Iedere werknemer mag een fiets naar eigen keuze uitzoeken. Een werknemer kan bij de dealer informeren naar de mogelijkheden.

De keuze van het type fiets is in die zin beperkt dat er géén kinderfietsen of motorisch aangedreven fietsen gekozen kunnen worden. Fietsen met elektrische (trap-)ondersteuning, ook wel E-bikes genoemd of een elektrische scooter, zijn daarentegen wél toegestaan. Wel geldt hier de gebruikelijkheidstoets.

Artikel 6: Aanmeldingsprocedure

De werknemer die gebruik wil en kan maken van het **Fietsplan** gaat naar een zelfgekozen rijwielhandel en bepaalt zelf de samenstelling van het fietspakket.

In de aanvulling op de arbeidsovereenkomst verklaart de werknemer in te stemmen met de bepalingen in deze regeling en bekend te zijn met de geldende voorwaarden. Tevens geeft de werknemer aan op welke wijze en in welke mate de fiets ten behoeve van het woon-werkverkeer zal worden gebruikt en van welke brutoloonbestanddelen hij afziet in ruil voor het fietspakket (zie: **artikel 7**).

Het ingevulde en ondertekende fietsplan en de aanvulling op de arbeidsovereenkomst worden ter goedkeuring ingeleverd bij het bestuurskantoor. Indien de werkgever van mening is dat het onvoldoende aannemelijk is dat de werknemer aan de gestelde voorwaarden voldoet, zal deze deelname weigeren.

Bij akkoord worden beide documenten door de werkgever van een handtekening (eventueel met stempel) voorzien en ontvangt de werknemer een kopie van het Fietsplan en een kopie van de Aanvulling op de Arbeidsovereenkomst retour.

Artikel 7: Uitrusten van het fietspakket

Het ingevulde en ondertekende fietsplan, de aanvulling op de arbeidsovereenkomst en factuur van de fiets(en eventuele accessoires en fietsverzekering) worden ter goedkeuring ingeleverd bij bestuurskantoor .

In ruil hiervoor stemt de werknemer in met het afzien van één van de twee brutoloonbestanddelen, conform de afspraken in de aanvulling op de arbeidsovereenkomst. In het **Fietsplan** van Stichting Akkoord! PO zijn de volgende 'bronnen' inzetbaar:

Geldbronnen

- Vakantiegeld in de **maand mei**
- Eindejaarsuitkering in de **maand december**

Het ruilen van een bedrag aan brutoloonbestanddelen tegen het fiscaalvrije fietspakket levert de werknemer een belastingvoordeel op dat afhankelijk van het belastingtarief varieert van 36,55% tot 51,95% (niveau 2018).

Voor zover de aanschaf van de fiets niet meer bedraagt dan € 749,- incl. BTW worden de brutoloonbestanddelen aangepast tot een gelijke waarde als de fietsprijs. In geval van een duurdere fiets geldt een maximale bruto-netto ruil tot en met € 749,-

Daarnaast is het mogelijk de brutoloonbestanddelen aan te passen met de fietsaccessoires van maximaal € 82,- per kalenderjaar en de kosten van een eventuele verzekeringspremie. *Stichting Akkoord!PO vergoedt de fietsverzekering voor maximaal € 149,-.*

Gezamenlijk met de fietsprijs tot en met € 749,- vormt dit het **fiscaalvrije deel** van het fietspakket.

Artikel 8: Gevolgen inzet geldbron(nen)

Voor beide opties geldt dat het ruilen geen consequenties heeft voor de opbouw van pensioen. Voor beide opties geldt wel dat het sociaal verzekeringsloon en het fiscale jaarloon worden verlaagd. Dit kan in grenssituaties leiden tot het toepassen van een lager tarief bijzondere beloningen in het volgende kalenderjaar.

Door gebruik te maken van deze geldbronnen kan dit ook de hoogte van wettelijke uitkeringen, zoals de WW en WIA beïnvloeden. Beide bronnen die ingezet kunnen worden in de bij artikel 7 genoemde periodes, hebben namelijk invloed op de hoogte van het SV-loon;

Het UWV stelt de hoogte van de uitkering WIA vast op basis van het SV-loon in het jaar voorafgaand aan de eerste ziekte dag en bij de WW wordt de uitkering vastgesteld op basis van het SV-loon in het jaar voorafgaand aan de ontslagdatum.

Het kiezen voor een van deze twee opties heeft daarnaast als consequentie dat de grondslag voor het bepalen van een ontslaguitkering wordt verlaagd. Mogelijk wordt daardoor een toekomstige uitkering lager.

Artikel 9: Regeling reiskostenvergoeding

Voor een tegemoetkoming in de reiskosten voor bijvoorbeeld het woning-werkverkeer wordt verwezen naar de regeling reiskostenvergoeding Stichting Akkoord!PO

Artikel 10: Aansprakelijkheid

De werkgever is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door verlies, diefstal of beschadiging van de fiets, voor enige schade die het gevolg is van het gebruik van de fiets of voor eventuele andere gevolgen die deelname aan deze regeling voor de werknemer met zich meebrengt.

Alle noodzakelijke reparaties aan de fiets, die niet onder de garantie- en/of verzekeringsbepalingen vallen, zijn voor rekening van de werknemer.

Artikel 11: Looptijd van deze fietsregeling

Deze regeling is uitdrukkelijk verbonden aan de fiscale en premierechtelijke wet- en regelgeving op de datum van inwerkingtreding van de regeling: 1 januari 2019.

Bij wijziging of opheffing van het fiscale of premierechtelijke regime zal de geldigheid van deze regeling opnieuw worden beoordeeld en al dan niet, eventueel in gewijzigde vorm, worden voortgezet.

Artikel 12: Hardheidsclausule en slotbepaling

De werkgever beslist in gevallen waarin deze regeling niet voorziet of kennelijk onredelijk uitwerkt. De regeling kan worden aangehaald als het "**Fietsplan** Stichting Akkoord! PO".

Aldus is opgemaakt en voor akkoord ondertekend te
(datum)

, ___ / ___ / _____

Handtekening

Werknemer

Bijlage: Veelgestelde vragen

Om u een nog beter inzicht te geven in het **Fietsplan** volgt hieronder een overzicht van veelgestelde vragen. Mocht u na het doornemen van deze fietsregeling en onderstaande antwoorden nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met het bestuurskantoor van Stichting Akkoord! PO op telefoonnummer 077-8500029.

Mag ik naar mijn eigen rijwielhandelaar gaan?

U bent vrij in uw keuze voor rijwielhandelaar.

Mag ik naar eigen keuze een fiets uitzoeken?

Inderdaad, u mag bij het **Fietsplan** van uw werkgever een fiets naar eigen keuze uitzoeken, u bent dus niet gebonden aan een bepaald merk.

Is het ook mogelijk dat ik mijn oude fiets inruil bij deelname aan het **Fietsplan**?

Binnen het **Fietsplan** van Akkoord! PO is er geen voorziening getroffen voor het inruilen van fietsen. U bent echter vrij om hierover individueel afspraken te maken met uw rijwielhandelaar.

Wat gebeurt er als mijn fiets wordt gestolen?

Indien u zelf een fietsverzekering heeft afgesloten, dient u zelf contact op te nemen met de verzekeringsmaatschappij.

Mocht u verder nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met het bestuurskantoor van Stichting Akkoord! PO op telefoonnummer 077-8500029.