

## Notulen VG 2021-03-31

### Agenda

Locatie: Bijeenkomst via Meet  
Datum: 31 maart 2021, tijd: 20.00 - 22.00 u.  
Aanwezig: Rianne S. (P&O) Roel, Thea, Denise, Limda, Kelly, Kim, Bjorn, Randolph en Ruben  
Notulist: Stan

1. **Opening:** (indien nodig toelichten agenda)
  - De voorzitter heet iedereen van harte welkom, speciaal Rianne (P&O Akkoord)
2. **Mededelingen:**
  - Geen mededelingen.
3. **Bestuur:**
  - Wijziging Arbodienst: Bloeyj.  
Akkoord! wil overstappen naar een andere Arbodienst. De (P)GMR heeft op 22 maart een presentatie gehad van Bloeyj. Het vernieuwende en moderne all-in concept door een kleine, lokale startende organisatie spreekt Akkoord! erg aan. De focus op en aandacht voor preventie past mooi bij de manier waarop Akkoord! voor haar medewerkers wil zorgen en sluit naadloos bij het vernieuwde personeelsbeleid van Akkoord!. Leden van de (P)GMR zijn positief over het preventiebeleid. Door structurele metingen aan de voorkant is het de bedoeling uitval te voorkomen. De inhoud van de gesprekken door medewerkers van Akkoord! met Bloeyj blijft (als de persoon dat wil) binnen Bloeyj. Door de overstap naar Bloeyj krijgt Akkoord! te maken met hogere kosten, dit komt door het all-in pakket. In het aanbod van Bloeyj zijn ook levensgebeurtenissen meegenomen. Met personeelsleden die op dit moment begeleid worden door de (vorige) Arbodienst, wordt z.s.m. telefonisch contact opgenomen door Bloeyj. Na de uitleg en toelichting stemt de (P)GMR unaniem in met de overstap. De notulist zorgt voor de instemming naar de directeur-bestuurder.  
Het bespreken van het strategisch personeelsbeleid wordt doorgeschoven naar een ingelaste (digitale) bijeenkomst op donderdag 15 april 19.30 u. Rianne is dan ook uitgenodigd. Ook de statutenwijziging komt dan ter tafel. Informatie van Roel hierover komt z.s.m. na 7 april.
4. **GMR:**
  - Wijziging Arbodienst (ter instemming PGMR)  
De (P)GMR stemt in met de overstap naar de Arbodienst Bloeyj.
  - Strategisch personeelsbeleid (adviesrecht over het personeelsbeleid)  
Dit wordt tijdens de digitale bijeenkomst van 15 april 2021 besproken.
  - Wijziging statuten wordt ook doorgeschoven naar de bijeenkomst van 15 april 2021.
  - Evaluatie cursus GMR Lezen begroting  
Opmerkingen van leden van de GMR: een goede training met duidelijke handvaten om een begroting te lezen. Er was iets te weinig diepgang wat betreft het lezen van de begroting van Akkoord!. Een volgende keer met de cursusleider nog nadrukkelijker het

precieze doel doornemen. Het is aan te raden eerst een basiscursus (G)MR te volgen en daarna een verdieping. Het lezen van een begroting is pittige stof. Gelet op de duur van de bijeenkomst een volgende keer verdelen over twee avonden.

- **Evaluatie cursussen MR Compleet**  
Deelnemers waren enthousiast. Het door VOO aangeleverde materiaal was van een goed niveau. Er is een terugkerende vraag over het MR reglement van Akkoord!. Om verwarring te voorkomen en ter bescherming van de directeur-bestuurder (zodat hij/zij niet steeds met alle MR'en om de tafel moet) is gekozen voor één MR reglement. De bovenschoolse zaken zijn uit dit reglement gehaald. In het huishoudelijk reglement kan een MR zaken aanpassen.
  - **Plannen extra bijeenkomst GMR (toelichting door voorzitter)**  
Extra bijeenkomst is donderdag 15 april 2021, aanvang 19.30 u. (digitaal).
  - **Informatie bijeenkomst GMR en Toezichthoudend Bestuur d.d. 28 april 2021**  
De directeur-bestuurder en de voorzitter GMR bereiden deze bijeenkomst voor. Er komen geen zware onderwerpen aan bod. Gezien de vele wisselingen ligt de nadruk op kennismaking. Het door een lid van de GMR voorgestelde onderwerp (structuur Stichting Akkoord!) was prima, maar nu niet zinvol aangezien er wijzigingen komen. Er komt een andere organisatiestructuur met als doel, dat alles transparanter wordt. Er komt een Raad van Toezicht. De statuten moeten aangepast worden, het GOTPOO moet instemmen, etc.
  - **Ruben (ouder) en Thea (personeel) zijn aftredend.** Beiden zijn niet herkiesbaar. Thea neemt contact op met de voorzitters van de MR en met de directeurs van de scholen. De sluitingstermijn voor kandidaten is eind mei 2021.
5. **Actielijst:**
- (zie Google Drive)
6. **Rondvraag:**
- Geen vragen.
7. **Sluiting.**