

Notulen VG 2021-04-15

Locatie: Bijeenkomst via Meet
Datum: 15 april 2021, tijd: 19.3.00 - 21.30 u.
Aanwezig: Rianne S. (P&O) Roel, Thea, Denise, Limda, Kelly, Kim, Bjorn en Randolf
Afwezig: Ruben
Notulist: Stan

1. **Opening:** (indien nodig toelichting agenda)

-

2. **Mededelingen:**

-

3. **Bestuur:**

- Strategisch personeelsbeleid (adviesrecht GMR)
Rianne geeft een toelichting op de PowerPoint. De voorbije maanden is door P&O gewerkt aan het strategisch beleidsplan. Uitgangspunt waren de vier aandachtsgebieden in het Koersplan van Akkoord!. In combinatie met de visie en ambitie van P&O kwamen er drie kernwaarden naar voren die de komende jaren verder ontwikkeld worden. De uitwerking zal terug te vinden zijn in procedures en protocollen. De kernwaarden zijn richtinggevend voor het personeelsbeleid, de bijbehorende thema's en activiteiten. Het ontwikkelde personeelshandboek is dynamisch opgezet, zodat aanpassingen snel doorgevoerd kunnen worden. Inmiddels hebben alle medewerkers van Akkoord! toegang tot de RAP app, waarin de richtlijnen vanuit de cao en die van Akkoord! snel te raadplegen zijn. (Hierin staan alleen die afspraken, etc. die afwijkend zijn van de geldende cao.) Ook de oudergeleding van de GMR krijgt toegang tot deze app. Met het huis van werkvermogen zet Akkoord! sterk in op het voorkomen van uitval van medewerkers. Maar een verdere professionalisering van de medewerkers en organisatie wordt niet uit het oog verloren. Onderdeel hiervan is ook een nieuwe opzet van de gesprekscycli met de medewerkers. Akkoord! heeft geen aparte regeling wat betreft het ouderenbeleid. Het ouderenbeleid staat namelijk in de cao. Akkoord! kijkt met een kritische blik naar haar personeel. De directeuren en leidinggevendenden letten op het welzijn van alle (oudere) medewerkers. Daar waar nodig komen er gesprekken. De PGMR heeft adviesrecht aangaande het personeelsbeleid. De geleding geeft unaniem een positief advies.
- Wijziging statuten
De DB geeft aan de hand van een presentatie een uitleg van de te volgen stappen van het one tier model (Directeur-Bestuurder en Toezichthoudend Bestuur) naar het two tier model. (College van Bestuur, in deze de directeur-bestuurder en Raad van Toezicht). Het streven is om in de bijeenkomst van mei 2021 instemming te vragen aan de GMR. Uiteraard komen de benodigde stukken ruim van te voren. Na de bijeenkomst met de

GMR gaan de stukken naar het GOTPOO. (Begin juni op de agenda.) Vervolgens wordt aan de betrokken gemeenteraden instemming gevraagd met de wijziging van de statuten. Als deze planning gevolgd kan worden, zal het passeren van de notariële akte op 1 november 2021 plaatsvinden.

4. GMR:

- Strategisch personeelsbeleid
De PGMR geeft een positief advies af, aangaande het personeelsbeleid.
- De bijeenkomst op 28 april 2021 van de GMR en het TB komt te vervallen. Het is op dit moment niet mogelijk een fysieke bijeenkomst te houden. De bijeenkomst wordt verschoven naar juni 2021. Uiteraard afhankelijk van de coronamaatregelen. Vanuit het stafkantoor komt een voorstel van data.
- Kandidaten GMR. Tot nu toe zijn er nog geen aanmeldingen. Kan nog tot eind mei.

5. Actielijst (zie Google Drive):

- ---

6. Rondvraag:

- ---

7. Sluiting: