

Notulen VG 2021-05-19

Agenda

Locatie: Bijeenkomst via Meet
Datum: 19 mei 2021, tijd: 20.00 - 22.00 u.
Aanwezig: Roel, Thea, Denise, Limda, Kelly, Kim, Ruben en Randolph
Afwezig: Bjorn
Notulist: Stan

1. **Opening:** (indien nodig toelichting agenda)

- De voorzitter verwelkomt iedereen.

2. **Mededelingen:**

- ---

3. **Bestuur:**

⇒ Nieuwe bestuursorganisatie

- **Concept Statuten:** het lezen van deze (vooral) juridische teksten is taaie kost. Uiteindelijk moeten de concepten vastgesteld worden door een notaris. De streefdatum van dat passeren is 1 november 2021. De DB geeft vooral aan wat relevant is voor de GMR. Het is belangrijk dat de GMR goed op de hoogte is van hun positie. Bij het opstellen van deze statuten zijn modelteksten gebruikt van VOS/ABB en VTOI. Er wordt dan ook nauwelijks afgeweken van die modelteksten. Het doel van de wijziging is een zo transparant mogelijke organisatie. Het is niet duidelijk of van de GMR instemming gevraagd wordt. Gelet op de transparantie vraagt Roel echter nadrukkelijk instemming van de GMR. De wetgeving gaat boven een statuut, dat statuut staat dan weer boven een reglement. In de statuten staan de hoofdlijnen. De uitvoering wordt beschreven in de reglementen.

De nieuwe statuten en reglementen (omzetting naar College van Bestuur en Raad van Toezicht) zijn helemaal doorgesproken en daar waar nodig toegelicht. Extra aandacht was er voor de rechten en plichten van de GMR. Voor de leden van de GMR was er voldoende ruimte voor het plaatsen van opmerkingen en het stellen van vragen. Er volgt nog een tekstuele wijziging betreffende de RvT. De heer Ralf Jordan is benoemd op aanbeveling van de GMR. De heer Ren Hendriks is benoemd op aanbeveling van de oudergeleding van de GMR. De DB zorgt voor aanpassing van de stukken. De GMR heeft ingestemd met de stukken inclusief de tekstuele wijziging.

⇒ BestuursFormatieplan

Het doel is/was om binnen de bekostiging te blijven en er zorg voor te dragen dat het personeel op de juiste plek werkt. Er hoefde geen afscheid genomen te worden van collega's. Akkoord heeft nadrukkelijk gekeken naar de toekomst. De NPO-regeling biedt kansen. Het gaat om een fors bedrag. Daardoor was het mogelijk uitbreiding van formatie mogelijk. Die NPO-gelden zijn echter incidenteel. De toezeggingen wat betreft die uitbreidingen zijn dat dus ook. De DB en het TB zijn tevreden over de bekostiging, het personele plaatje, etc. De extra gelden zijn op dit moment nog niet binnen. Akkoord heeft

de uitbetaling van die gelden niet afgewacht om personeel te werven. Het TB is gevraagd om in te stemmen met 10 extra Fte's. De inzet wordt nog besproken met MR' ren van de scholen.

4. **GMR:**

- Bestuursformatieplan: De aanwezige leden van de GMR stemmen unaniem in met de begroting. De notulist zorgt voor de instemming naar de DB. (Informatierecht van de oudergeleding (artikel 8, lid 1 van de WMS) en instemmingsrecht van de personeelsgeleding (artikel 12, lid 1b van de WMS.)
- Activiteitenplan GMR 2021-2022: Opmerkingen en aanvullingen mailen naar Thea.

5. **Actielijst** (zie Google Drive):

•

6. **Rondvraag:**

- De vergadering van 26 mei 2021 komt te vervallen.
- Er is tot nu toe nog geen aanmelding voor de vacature in de GMR (oudergeleding).
Als het nodig is, hebben Thea en Limda contact over de bijeenkomst van 16 juni.

7. **Sluiting:**