

Notulen VG 2025-04-09

Locatie: Bestuurskantoor, Wylrehofweg 11, 5912 PM, Venlo
Datum: 09 april 2025, 19.30-21.30 GMR + RvT vergadering
Aanwezig: Kim, Rianne, Daniel, RvT, Denise, Pascal, Limda, Joyce, Orhan, Randolph, Kelly, Eveline, Maartje-Jolijn.
Afwezig: Bjorn, Job

1. **Opening (19.30u):** (indien nodig toelichting agenda)
2. **Ingekomen mail (Hoofd financiën)**
Woensdag 4 juni van 10.00 tot 15.00 is er met een afvaardiging van directeuren, GMR, RvT en personeel bestuurskantoor in bestuurskantoor Akkoord!PO een verdiepingssessie risicoanalyse. OGMR lid sluit aan bij deze sessie.
3. **Bestuur (19.35u):**
 - **Bestuursformatieplan (Bijlage 1a, 1b en 1c)**
Voorzitter: Hoofd P&O is aanwezig om technische vragen, die verder gaan dan inhoud, vanuit haar expertise te beantwoorden. Besluitvorming ligt bij GMR, die gevraagd wordt om instemming te verlenen.
Bestuurder: Proces is met grote zorgvuldigheid doorlopen, waarbij alle betrokkenen actief zijn meegenomen. Verbetering van de planning, vorig jaar gestart en is dit jaar verder geoptimaliseerd. Complimenten voor Hoofd P&O voor bijdrage en betrokkenheid.
OGMR: Pagina 4 "bijzondere bekostiging asielzoekers en vreemdelingen". Is die alleen voor Toermalijn en Harlekijn en waarom?
Hoofd P&O: Klopt, aanvullende bekostiging asielzoekers en vreemdelingen heeft te maken met nieuwe buitenlandse kinderen die binnen betreffende bekostigingsregels vallen. Er zijn soms ook andere scholen die hier recht op hebben, maar dat is lastig aan de voorkant (=begroting) in te schatten, je weet immers niet hoeveel asielzoekers er volgend jaar op de school instromen. Uit ervaring is dit op Harlekijn en Toermalijn jaarlijks van toepassing en daarnaast hebben ze ook een taalklas. Inschatting is gemaakt o.b.v. realisatie 2024. Vanuit voorzichtigheid is er voor andere scholen niets opgenomen.
OGMR: Bij OKC de Wereld en OBS de Samensprong staat verwachte leerlingengroei blijft uit. Gaat dit nog bijtrekken of waren de verwachtingen te hoog?
Bestuurder: Voor OKC de Wereld is er vertrouwen dat situatie zich gaandeweg zal verbeteren, omdat ze in het nieuwe gebouw zitten en BSO in huis hebben. Wat betreft OBS de Samensprong werd er vorig jaar aangekondigd dat er 11 Oekraïense leerlingen zouden komen, maar dit is uiteindelijk niet doorgegaan.
PGMR: Er is nog onduidelijkheid over instroomsituatie op Harlekijn. Er is 1 FTE meegenomen; bij toename instroom, kan het aantal FTE's worden aangepast?
Bestuurder: Voor komend schooljaar is gerekend met ca. 50 leerlingen, conform meest recente cijfers. Akkoord!PO speelt flexibel in op actualiteit en organiseert wat nodig is op basis van dagelijkse ontwikkelingen op Harlekijn.



primair openbaar onderwijs

Beesel Horst a/d Maas Peel en Maas Venlo Leudal

Secretariaat GMR p/a
Wylrehofweg 11
5912 PM Venlo
T 077 – 8500029
notulist@gmr-akkoord-po.nl

Hoofd P&O: Eventueel te ontvangen gelden (voor ca 50 leerlingen) zijn nog niet meegenomen

Bestuurder: Verwachting is dat het financiële aspect, goed geregeld zal worden.

PGMR: Zij-instromers; worden die vanuit Akkoord!PO bekostigd, of komt dat op kosten van de school in het tweede jaar?

Hoofd P&O: Vanaf komend schooljaar is er een wijziging in financiering, specifiek voor de Omnibus waar een 2^e jaars zij-instromer aanwezig is. In 1^e jaar werd 50% bovenschools en 50% op de school betaald. In 2^e jaar is verdeling 75% op de school en 25% bovenschools, met verwachting dat zij-instromer tegen het einde volledig op de school geïntegreerd kan worden.

PGMR: Hoe wordt omgegaan met langdurig zieke medewerkers, en welke regeling geldt na 2 jaar ziekte – vindt vergoeding dan plaats via Akkoord!PO of op een andere wijze?

Hoofd P&O: Bij eigenrisicodragerschap blijven na 2 jaar ziekte de kosten en re-integratiedoelen, met ondersteuning van externe partij, voor rekening van Akkoord!PO. Verplichting duurt doorgaans géén 10 jaar. Momenteel is deze situatie n.v.t.

PGMR: Hoe wordt omgegaan met de duurzame inzetbaarheid van oudere medewerkers, en wordt dit meegenomen in de formatieplanning voor komend schooljaar?

Hoofd P&O: Duurzame inzetbaarheid wordt in samenhang met andere verlofvormen opgepakt. Binnen het directeurs team (DT) is afgesproken hier recht te doen aan alle soorten verlof. Er wordt onderzocht welke onderdelen bovenschools georganiseerd kunnen worden en dit wordt voorgelegd aan DT. Verschillen tussen scholen en mogelijke extra bovenschoolse afdracht worden hierin meegenomen. Voor komend schooljaar staat dit op de agenda.

PGMR: OBS de omnibus moet zijn **OJBS** de Omnibus. Bij begroting stond deze fout ook.

Bestuurder: Staat fout in Capisci schoolsysteem.

OGMR: Bij OBS Verhalentuin staat bij Feb 25: 49 (98) en bij OJBS de Triolier staat bij Feb 26: 274/281. Waar hangen die getallen vanaf, zijn het prognoses?

Hoofd P&O: Bij de Triolier wordt er een sterke leerlingen instroom verwacht volgens recente informatie. Tijdens opstelling meerjarenbegroting was dit niet bekend en was daarom niet meegenomen in meerjarenbegroting.

Bestuurder/Hoofd P&O: Bij OBS Verhalentuin gaat het om leerlingen die nog steeds meetellen, waaronder ook de leerlingen afkomstig van OBS Buggenum. In Feb 24 waren beide scholen nog samen en daarna zijn ze gesplitst. In Feb 25 waren er precies 49 bij OBS Buggenum en 49 bij OBS Verhalentuin.

OGMR: Is er voor komend jaar zicht op beschikbare overheidsbekostiging en subsidie?

Bestuurder/Hoofd P&O: Er zijn weinig structurele potjes om personeel op aan te nemen. P&O vult aan dat er géén nieuwe middelen beschikbaar zijn (zoals NPO-gelden). Voor subsidie 'basisvaardigheden, school en omgeving' is aanvraag druk recent sterk toegenomen, waardoor onzeker is wat er nog beschikbaar zal zijn.

PGMR: Welke subsidieaanvragen zijn er ingediend?

Bestuurder: Subsidieregeling 'School en Omgeving'. Basisvaardigheden en brugfunctionaris. Deze regeling loopt momenteel en heeft een looptijd van 3 jaar.

PGMR: Subsidie 'Basisvaardigheden' kon opnieuw worden aangevraagd, en dat is ook gedaan door OJBS de Omnibus.



primair openbaar onderwijs

Beesel Horst a/d Maas Peel en Maas Venlo Leudal

Secretariaat GMR p/a
Wylrehofweg 11
5912 PM Venlo
T 077 – 8500029
notulist@gmr-akkoord-po.nl

Bestuurder/Hoofd P&O: Ja, dat is nu. Subsidie voor Brugfunctionaris loopt momenteel en heeft een looptijd van 3 jaar. Aansluitend is subsidie 'Basisvaardigheden' aangevraagd voor meerdere scholen van Akkoord!PO. Subsidie 'Basisvaardigheden' wordt deels ingezet voor personele bekostiging, maar ook voor andere doeleinden. Bestuurder benadrukt dat er binnen Akkoord!PO op een solidaire manier met middelen wordt omgegaan. Er wordt richting Den Haag gepleit voor structurele financiering in plaats van versnipperde subsidies. Akkoord!PO pakt subsidieaanvragen inmiddels bewuster en gestructureerder aan. **Scholen dienen niet langer zelfstandig aanvragen in**; dit verloopt via bestuurder. School directeur maakt samen met hoofd financiën een zorgvuldige afweging, mede vanwege hoge administratieve lasten en subsidiecontroles.

OGMR: Zijn er al conclusies getrokken over effectiviteit van subsidie voor basisvaardigheden?

Bestuurder: Nee, dat is nog te vroeg.

OGMR: Eerder zijn afspraken gemaakt tussen onderwijsstichtingen over uitwisselen of overstap van personeel. Zijn deze nog niet in werking gegaan?

Bestuurder: Ja, maar het personeel wordt per komend schooljaar aangenomen. Er zijn momenteel 4 vacatures. Het is nog onduidelijk welke bewegingen er binnen Akkoord!PO zullen plaatsvinden. Afwachten of iedereen zich op zijn plek voelt en verbonden blijft.

PGMR: degenen die nu vrijwillige mobiliteit willen, zijn die al betrokken bij de invulling van openstaande posities?

Bestuurder/P&O: Met degene zijn al gesprekken gevoerd. Dit jaar zijn er weinig medewerkers die interesse hebben getoond in interne of externe mobiliteit.

PGMR: gaan deze medewerkers ook daadwerkelijk de vacatures invullen of verwacht je dat er toch onverwachte, spontane wisselingen plaatsvinden?

P&O/bestuurder: Sommige vacatures ontstaan door groei binnen organisatie. Het is niet vanzelfsprekend dat de vacatures ingevuld worden door de medewerkers die mobiliteit hebben aangevraagd. Bij interesse volgt er een matchgesprek. Onverwachte, spontane wisselingen kunnen natuurlijk nog altijd plaatsvinden.

4. GMR en TzB (20.00u):

- **Bestuursformatieplan**

GMR verleent instemming.

- **Onderwijskwaliteit, doorstroom toets en passend onderwijs**

Van alle Akkoord!-scholen zijn de Cito-resultaten van de midden afnames van het schooljaar 2024-2025 op hoofdlijnen besproken, met oog voor successen en aandachtspunten.

Vervolgens zijn de (overwegend positieve) resultaten op de doorstroom toets en de verwijzingspercentages binnen de samenwerkingsverbanden Noord- en Midden-Limburg aan de orde gekomen.

Er vinden mooie ontwikkelingen plaats op het gebied van onderwijskwaliteit. Zo is er een positieve trend waar te nemen in de driejaarsgemiddelden op de doorstroomtoets en zien we een daling van het aantal doorverwijzingen naar het gespecialiseerd onderwijs in het kader van inclusiever onderwijs.

- **Doorontwikkeling ambulante begeleiding**

Ondersteuningsstructuur Akkoord!PO

Onderwerp: Verbetering en uitwerking van ondersteuningsstructuur binnen scholen van Akkoord!PO.

Doel: Basisondersteuning op orde in alle scholen, zodat iedere leerling passend onderwijs krijgt.

Ondersteuningsniveaus:

Niveau 1 – Leerkrachtbasis:

Meeste leerlingen vallen onder dit niveau. Leerkrachten passen differentiatie toe en bieden extra instructie of materialen indien nodig (niveau 1+).

Niveau 2 – Ondersteuning binnen school:

Wanneer leerkracht handelingsverlegen is, wordt opgeschaald. Kwaliteitscoördinatoren nemen rol van ondersteuningsregisseur op zich en ondersteunen zowel leerling als leerkracht/team.

Niveau 3 – Schoolvraag aan externen:

Als school vraagstuk niet meer zelf kan beantwoorden, wordt ambulant begeleider (AB'er) ingeschakeld. Focus verschuift van individuele leerlingbegeleiding naar ondersteunen van school als geheel.

Beoogde Verandering:

Van **reactief** naar **preventief** handelen: AB'ers voeren consultatiegesprekken met scholen en sluiten aan bij scholing en schoolontwikkeling.

Ambulante begeleiding richt zich op het versterken van de school, zodat herhaling van problemen voorkomen wordt.

Meer nadruk op **kennisdeling tussen scholen** binnen de stichting (bijv. via Akkoord Connect), om aanwezige expertise beter te benutten.

Randvoorwaarden en uitdagingen:

Formatie bezetting maakt het lastig om expertise flexibel in te zetten tussen scholen.

Samenwerking tussen kleine scholen wordt actief gestimuleerd (bijv. De Wereld, De Verhalentuin en Buggenum).

Structuur helpt bij eenduidige communicatie binnen het team: de ondersteuningspiramide zorgt voor een gezamenlijke taal.

Vragen en zorgen vanuit de OGMR/PGMR:

Ouders komen in dit verhaal weinig terug. Uitleg: ouderbetrokkenheid is echter heel belangrijk. In uitwerking van ondersteuningsstructuur in ondersteuningsplan van school staat bij ieder niveau beschreven wie betrokken zijn en hoe ouders geïnformeerd of betrokken worden bij onderwijs voor hun kind(eren).

Tijdige opschaling. Dit kan om allerlei redenen zijn indien er sprake is van een ondersteuningsvraag van de leerling, de leerkracht of van de school. Herkenning van de



primair openbaar onderwijs

Beesel Horst a/d Maas Peel en Maas Venlo Leudal

Secretariaat GMR p/a
Wylrehofweg 11
5912 PM Venlo
T 077 – 8500029
notulist@gmr-akkoord-po.nl

vraag, **wanneer het wijs is om een TLV aan te vragen**. Akkoord!PO richt zich echter op het zo lang mogelijk verzorgen van regulier **passend** onderwijs.

Toekomstvisie:

Meer scholen moeten zelfstandig vragen kunnen beantwoorden dankzij ontwikkelde expertise.

Minder directe leerlingbegeleiding door AB'ers, meer focus op versterking van het systeem.

Aansluiten wil Akkoord!PO de AB'ers daarvoor periodiek consultatieve gesprekken laten voeren met scholen om ervoor te zorgen dat Akkoord!PO niet hoeft op te schalen in ondersteuningsniveaus.

Een lerende organisatie waar kennis gedeeld wordt en proactief wordt ingespeeld op ondersteuningsvragen

5. **Rondvraag (21.20u):**

6. **Sluiting (21.30u):**