



Nieuwsbrief zomer 2025

Beste collega's,

De zomer staat voor de deur – een mooi moment om samen terug te kijken op de afgelopen periode én alvast vooruit te blikken op wat ons na de zomer te wachten staat. We hebben samen veel bereikt, geleerd en gebouwd.

Dank voor jullie betrokkenheid, creativiteit en inzet!

AKKOORD!

primair openbaar onderwijs

Terugblik: een jaar vol verbinding en ontwikkeling

Onze scholen en kindcentra hebben hard gewerkt aan onderwijskwaliteit, ouderbetrokkenheid en het versterken van hun pedagogisch klimaat. Op de verschillende locaties vierten we successen, grijpen we kansen aan en stoeien soms met uitdagingen.

Zo is **OJBS De Triolier** in Reuver een Jenaplanschool pur sang – een plek waar kinderen leren in stamgroepen, samenwerken centraal staat, en er veel ruimte is voor zelfstandigheid en eigenaarschap. De school is geliefd in de regio, er is veel belangstelling voor de openbare identiteit en het Jenaplanconcept. Inclusie is een wens: elk kind moet in het eigen dorp naar school kunnen in een fijne sfeer. De samenwerking met kinderopvang De Boemeltrein zorgt daarnaast voor een sterke doorgaande lijn tussen opvang en onderwijs. De groei vraagt ook om fysieke oplossingen. De teamkamer wordt momenteel ingericht als tijdelijk extra klaslokaal, om komend schooljaar voldoende ruimte te bieden. Tegelijkertijd zijn we in gesprek met de gemeente over een langetermijnoplossing voor het ruimtegebrek. Want dat een school als De Triolier toekomst en voldoende ruimte verdient, staat voor iedereen buiten kijf.

Bij **OJBS De Omnibus** is dit schooljaar een belangrijke stap gezet richting nauwere samenwerking tussen opvang en onderwijs: sinds dit jaar deelt de school het gebouw met kinderopvangorganisatie Hoera. Deze samenwerking biedt volop kansen voor een warme overdracht, gezamenlijke activiteiten en een doorgaande lijn in de ontwikkeling van kinderen van 0 tot 12 jaar.

De eerste ervaringen zijn positief: professionals leren elkaar beter kennen, de kinderen voelen zich snel vertrouwd in beide werelden, en ouders ervaren het gemak van één centrale plek. Dit is een mooie basis om de komende jaren verder te bouwen aan een hechte samenwerking. Want de ambities reiken verder: er zijn concrete plannen voor het starten van peuterdagopvang op de huidige locatie. De voorbereidingen hiervoor zijn in volle gang. De werkzaamheden voor het inrichten van geschikte slaapplekken voor deze jongsten gaan binnenkort van start.

Met deze ontwikkelingen groeit OJBS De Omnibus langzaam maar zeker toe naar een volwaardig kindcentrum – een vertrouwde plek waar kinderen kunnen leren, spelen én opgroeien onder één dak. OJBS De Omnibus rijdt hiermee vol vertrouwen de toekomst tegemoet – met ruimte voor groei, ontmoeting en ontwikkeling.

OBS Buggenum opende op 19 augustus 2024 haar deuren als dependance van OBS De Verhalentuin – een bijzonder moment voor het openbaar onderwijs in de gemeente Leudal. In de maanden die volgden werd hard gewerkt aan het opbouwen van een eigen schoolcultuur, met enthousiasme en betrokkenheid van zowel team als ouders.

Het schooljaar stond in het teken van opbouw, verbinding en vooruitgang:

- Het schoolgebouw en het plein werden grondig opgefrist en opnieuw ingericht voor een frisse start.
- Er ontstond een klein team dat zich samen volledig heeft ingezet voor het opbouwen van deze nieuwe onderwijslocatie.
- In samenwerking met Hoera Kindercentra werd invulling gegeven aan de voor- en naschoolse opvang.
- Onderwijs wordt gegeven en ontwikkeld vanuit de nieuwe visie en kernwaarden van OBS Buggenum: kennis, kwaliteit en kleur.

Ook op bestuurlijk vlak vindt een belangrijke ontwikkeling plaats: de oprichting van de stichting SOOL (Stichting Openbaar Onderwijs Leudal) als tijdelijke voorziening. Dit is een tussenstap naar de juridische fusie tussen SOOL en Akkoord!, die uiterlijk per 31 december 2025 zal plaatsvinden. Daarmee wordt OBS Buggenum officieel de elfde school binnen het Akkoord!-netwerk.

OBS Buggenum is een prachtig voorbeeld van hoe visie, samenwerking en daadkracht kunnen leiden tot een bloeiende nieuwe schoolgemeenschap – met perspectief voor de toekomst.

Bij **OBS De Verhalentuin** is het schooljaar met verbondenheid en veerkracht doorlopen. Ondanks het afscheid van de kinderen uit Buggenum aan het begin van het jaar was er snel weer een warme sfeer in de school voelbaar. De kinderen van beide scholen bleven niet onbekend voor elkaar: ze hebben elkaar gedurende het schooljaar ontmoet tijdens gezamenlijke uitstapjes, wat bijdroeg aan herkenning en verbinding.

Het team kijkt daarnaast met vertrouwen vooruit: Het leerlingenaantal groeit gestaag, en het team blijft bouwen aan eigentijds, betrokken onderwijs met veel aandacht voor leesplezier, taalontwikkeling en het welzijn van ieder kind. Het gebouw krijgt een veelbelovende cosmetische opknapbeurt en laat daarmee het verleden echt los. Met nieuwe vloeren, nieuw meubilair en eigentijdse kleuren op de wanden en deuren start de school het nieuwe jaar fris. Een volgende stap is om in samenwerking met de gemeente Leudal de groen-blauwe speelplaats te realiseren.

De naam "De Verhalentuin" blijft prachtig passen: een plek waar elk kind zijn of haar eigen verhaal mag laten groeien.



IKC De Koperwiek is ons integraal kindcentrum in Venlo met ruim 100 werknemers.

Het wordt aangestuurd door een integraal verantwoordelijke directeur en vier adjunct-directeuren voor zowel de kinderopvang als onderwijs.

Vanuit een krachtig pedagogisch klimaat en één team voor opvang en onderwijs biedt De Koperwiek kinderen van 0 tot 13 jaar ontwikkelingskansen in een vertrouwde omgeving. Het team werkt met toewijding aan een inclusief en kansrijk totaalaanbod, afgestemd op de diverse populatie van de wijk. Samenwerking met ouders en wijkpartners staat centraal, evenals het blijven investeren in kwaliteit, professionaliteit en innovatie. De huidige units bij College Den Hulster zijn verouderd en de vergunning daarvoor loopt binnenkort af. Om ook op het gebied van huisvesting recht te doen aan de verwachte groei en ambities van het kindcentrum, is bij de gemeente een vergunning aangevraagd voor tijdelijke huisvesting aan de Broekhofstraat. Met de tijdelijke uitbreiding aan de locatie Broekhofstraat wil Akkoord! alle Koperwiekkinderen én medewerkers een goede, veilige en toekomstgerichte leeromgeving bieden.

Met deze stap blijft IKC De Koperwiek volop in ontwikkeling – een kindcentrum waar visie, hart en daadkracht samenkomen.

OKC Het Maasveld is een krachtige groen-blauwe onderwijsplek in Tegelen waar kinderen dagelijks mogen groeien in een veilige, stimulerende en betrokken leeromgeving. Het bevlogen team werkt vanuit vijf heldere kernwaarden: Kwaliteit, Zelfvertrouwen en zelfredzaamheid, Balans, Eigenheid en Verbinding. In nauwe samenwerking met de kinderopvangpartner biedt Het Maasveld opvang en onderwijs op maat – dicht bij huis én midden in de samenleving.

Het kindcentrum is volop in ontwikkeling. Op het gebied van burgerschap wordt komend schooljaar gestart met een vaste weerbaarheidstraining, Tegelijkertijd wordt er gebouwd aan een vernieuwde positieve schoolcultuur. Het team ontwikkelt daarnaast een kennisrijk curriculum, waarin wereldoriëntatie de inhoudelijke basis vormt. Dit wordt verweven met taal, digitale geletterdheid, begrijpend lezen, burgerschap en cultuureducatie. Ook op OKC Maasveld hebben ze hoge verwachtingen! Ook de professionals van Het Maasveld zijn voortdurend in ontwikkeling en stemmen hun onderwijs af op de behoeften van kinderen én collega's. Het leerlingenaantal neemt fors toe. Vanwege deze groei zijn tijdelijk twee BSO-groepen verhuisd naar een externe locatie, om de rust en kwaliteit in het onderwijsgebouw te waarborgen. Tegelijkertijd wordt met de gemeente actief verkend hoe het kindcentrum de verdere groei duurzaam en passend kan opvangen – binnen of nabij de huidige locatie. Deze proactieve aanpak laat zien waar Het Maasveld voor staat: vooruitdenken, samenwerken en bouwen aan een toekomstbestendige leeromgeving voor kinderen van vandaag én morgen.

Ook **OJBS De Krullevaar** groeit gestaag – een mooie ontwikkeling die getuigt van vertrouwen in het Jenaplanonderwijs dat hier elke dag met zorg en toewijding wordt vormgegeven. Voor de start van komend schooljaar is er goed nieuws: er zijn voldoende lokalen beschikbaar, waardoor het gebruik van ruimtes bij de kinderopvang niet langer nodig is.

Tegelijkertijd wordt er gewerkt aan de verdere toekomst: In samenwerking met de gemeente wordt verkend of de benodigde grond voor de nieuwbouw van de school beschikbaar komt. Het team én de leerlingen zijn ondertussen volop bezig met het opstellen van een Programma van Eisen – een document waarin zij samen vastleggen wat de nieuwe school straks nodig heeft om het leren en samenleven in een Jenaplanschool optimaal te ondersteunen. Een school die groeit in aantal, maar ook in ambitie en visie – met oog voor ruimte, kwaliteit en de toekomst van het onderwijs in Sevenum.



Dit jaar stond in het teken van nieuwe energie en vernieuwing bij **OKC De Wereld**. Ze zijn dit schooljaar gestart in een nieuw, modern schoolgebouw: Een frisse, lichte leeromgeving die uitnodigt tot ontdekken en leren. Dat doen ze in een constructieve en warme samenwerking met Hoera Kinderopvang. De missie: "Elk kind zal leren" is kenmerkend voor het team van OKC de Wereld.

Komend schooljaar zal in het teken staan van het werven van een nieuwe directeur, het tienjarig jubileum en het realiseren van een groen-blauwe speelplaats zodat ook de kinderen van OKC de Wereld kunnen genieten van een uitdagende en duurzame speelomgeving.

OKC de Wereld opent de wereld voor kinderen en geeft die wereld kleur.

Bij **OBS De Samensprong** stond dit schooljaar in het teken van verdieping, samenwerking en profilering. Het team werkte vol toewijding aan de volgende mijlpalen:

- Openbare identiteit en wereldburgerschap kregen vorm in een door het team opgestelde "Samensprong-visie". Hiermee is een stevig fundament gelegd voor verdere profilering van de school.
- Er werd beleid ontwikkeld rondom NT2-onderwijs, inclusief teamtraining. Dit zorgde voor meer expertise en een krachtiger aanbod voor anderstalige leerlingen.
- De school ontwikkelt zich steeds sterker als professionele leergemeenschap (PLG). De leerteams hebben grote stappen gezet in het gezamenlijk leren, reflecteren en verbeteren.

Vooruitkijkend naar 2025-2026 gaat De Samensprong aan de slag met de verdere ontwikkeling van het burgerschapsonderwijs, het verbeteren van het leesonderwijs schoolbreed en het implementeren van het NT2-beleid in de dagelijkse praktijk. Daarnaast bruist het team van energie voor twee bijzondere projecten komend jaar, namelijk de viering van het jubileumfeest en de ontwikkeling van een groen-blauw schoolplein, dat ruimte biedt voor spelen, natuurbeleving en duurzaamheid.

Een school die volop in beweging is – met hart voor kinderen én de wereld om hen heen.



Een mijlpaal om trots op te zijn: dit schooljaar betrok **OKC De Toermalijn** haar bijna volledig nieuwe gebouw op de Hei in Tegelen. Een inspirerende en toekomstgerichte leeromgeving waar onderwijs en kinderopvang hand in hand gaan.

De nieuwbouw vormt, samen met het nieuwe groen-blauwe schoolplein, de fysieke basis voor de doorontwikkeling naar een volwaardig openbaar kindcentrum. In samenwerking met Spring Kinderopvang wordt gewerkt aan de gedeelde pedagogische visie en een doorgaande ontwikkellijn voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Komend schooljaar zal ook PSW met een groep weer in het gebouw aanwezig zijn.

Daarnaast heeft het team grote stappen gezet in:

- het versterken van de onderwijspraktijk met focus op kwaliteit en organisatie zodat iedere leerling zich optimaal en kansrijk kan ontwikkelen;
- en het creëren van een warme, uitnodigende schoolcultuur voor kinderen, ouders en professionals.

Een belangrijke organisatorische ontwikkeling is dat uiterlijk per 1 november 2025 Marie-Louise Vanmulken als nieuwe directeur start. De voorbereidingen hiervoor zijn inmiddels in gang gezet, zodat de overdracht soepel en zorgvuldig kan verlopen. Met zowel binnen als buiten een nieuwe omgeving, nieuwe energie en een heldere koers zet OKC De Toermalijn mooie stappen richting de toekomst.

OBS Harlekijn is een kleurrijke, betrokken buurtschool in Blerick, waar elk kind telt en zichzelf mag zijn. De school staat bekend om haar warme sfeer, persoonlijke aandacht en het inclusieve karakter van het onderwijs. In een rijke leeromgeving worden kinderen gestimuleerd om zichzelf te ontwikkelen – cognitief, creatief én sociaal. Het team werkt elke dag met passie aan duurzaam, kwalitatief en kansrijk onderwijs, met ruimte voor talent, cultuur, samenwerking en ontmoeting.

De Harlekijn maakt zich inmiddels klaar voor een belangrijke volgende stap: de vorming van een openbaar kindcentrum in de wijk Klingerberg. Samen met Kinderopvang Spring wordt gewerkt aan een toekomstbestendige voorziening waar opvang, educatie en onderwijs naadloos op elkaar aansluiten.

Het gebouw van de Harlekijn staat aan de vooravond om gerevitaliseerd te worden. En dat betekent dat er 350 kinderen een plek elders moeten gaan krijgen. De eerste stap hiervoor is dat de groepen 5 t/m 8 verhuizen naar het Blariacum. Zij starten daar in augustus. De peuters en de groepen 1 t/m 4 zullen later in het schooljaar ook gaan verhuizen. De ontwikkeling van een kindcentrum in de wijk Klingerberg, die breed wordt gesteund binnen de wijk en door de gemeente, biedt een unieke kans om kinderen van 0 tot 13 jaar te begeleiden in hun groei, spel en ontwikkeling binnen één doorgaande lijn. OBS Harlekijn is daarmee volop in beweging – geworteld in de wijk, gericht op de toekomst.



Ook het **bestuurskantoor van Akkoord!** is volop in ontwikkeling. De afgelopen twee jaar is het aantal medewerkers gegroeid, passend bij de schaal en complexiteit van onze stichting. Met een formatie van 7,9 fte (exclusief ambulant begeleiders) zijn we op volle kracht om onze scholen en kindcentra te ondersteunen, processen te optimaliseren en collega's te ontlasten waar mogelijk. Een recente benchmark bevestigt dat deze omvang zeer passend is voor een organisatie van onze grootte.

Door de toegenomen personele bezetting is het kantoor op de Wylrehofweg letterlijk uit zijn jasje gegroeid. We verlaten de twee huidige werkkamers en verhuizen naar de benedenverdieping van het pand. Deze zomer starten de werkzaamheden, zodat we vóór de herfstvakantie kunnen werken in een passende, toekomstgerichte kantooromgeving die samenwerking en dienstverlening ondersteunt.

Daarnaast wordt dit jaar ook de overstap naar AFAS voorbereid – een belangrijke stap in het verder professionaliseren van onze administratieve en HR-processen. Met deze verandering zetten we in op meer overzicht, meer gebruiksgemak én minder handwerk.

Vanuit deze stevige basis blijven we met vertrouwen en toewijding werken aan ondersteuning die past bij de behoeften van onze scholen en kindcentra in vijf gemeenten, twee samenwerkingsverbanden en bij de samenwerking met vijf verschillende kinderopvangorganisaties.

Teamkracht en werkplezier binnen Akkoord!PO

Binnen Akkoord!PO mogen we trots zijn op een sterke organisatiecultuur waarin medewerkers zich verbonden, gewaardeerd en betrokken voelen. Dat zien we terug in een laag ziekteverzuim, weinig personeelsverloop en een hoge mate van inzet en loyaliteit. De meeste vacatures zijn inmiddels succesvol ingevuld; op een enkele uitzondering na starten we het nieuwe schooljaar met volle teams. Deze stabiliteit is geen vanzelfsprekendheid, maar het resultaat van aandacht voor mensen, ruimte voor ontwikkeling en het vertrouwen om samen te bouwen aan betekenisvol onderwijs. Hier bouwen we het komend jaar zeker aan verder.

Zomerse afsluiting

We sluiten het schooljaar af met waardering. Voor jullie inzet, creativiteit, en het verschil dat jullie elke dag maken voor de aan ons toevertrouwde kinderen. Geniet van een welverdiende zomervakantie met een heerlijk ijsje van Clevers, en laten we elkaar in augustus weer fris en energiek begroeten.

Met trotse en hartelijke groet,
Kim Schmitz

